

OGGETTO: ELEVATA QUALIFICAZIONE N. 23 “COORDINAMENTO DEI SERVIZI PER L’IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO. SUPPORTO ALL’UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ” - CONFERIMENTO DELL’INCARICO ALLA DOTT.SSA BARBARA LODI RIZZINI

IL DIRIGENTE
(Dott. Fabio De Marco)

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 3/04/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e s.m.i.;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 12 del 13/04/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 200 del 7 giugno 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 226 dell'11 luglio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che approva il Piano delle Performance 2023-2025;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 171 del 02/05/2023 di conferimento al Dott. Fabio De Marco dell’incarico di direzione dell'Area dei Servizi ai Comuni, del Settore della Stazione Appaltante – CUC di Area Vasta – Soggetto Aggregatore, del Settore Patrimonio e Provveditorato, del Settore Lavoro - Centri per l’Impiego e di direzione amministrativa del Settore Vigilanza e Sicurezza fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia;

Verificati:

- la coerenza del presente provvedimento con l’Obiettivo operativo OBO.56 “Sviluppo economico, competitività e occupazione”, OBG.56.001 “Erogazione di incentivi e progetti specifici per la ricollocazione del personale delle aziende in crisi” e OBO.57 “Politiche attive del lavoro”, OBG.57.001 “Servizi amministrativi per l'acquisizione dello stato di disoccupazione”, OBG.57.002 “Definizione e realizzazione programma GOL”, OBG.57.005 “Potenziamento dei Centri per l'Impiego”, SER.57.002 “Servizi di orientamento al lavoro”, SER.57.003 “Servizio tirocini”, SER.57.004 “Servizio ricerca e selezione del personale”, SER.57.005 “Bandi provinciali, regionali, nazionali, comunitari”, SER.57.006 “Certificazione di qualità dei centri per l'impiego”, SER.57.008 “Supporto all'ufficio della consigliera di parità provinciale” del Piano delle Performance 2023/25;
- il rispetto delle misure in materia di Trasparenza e di Prevenzione della corruzione di cui al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 226 dell’11 luglio 2023;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Titolo III, Capo II del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 relativo alla *Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*;

- il vigente Regolamento delle Elevate Qualificazioni, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 320 del 30 ottobre 2023;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 111/2019 di individuazione della Posizione Organizzativa n. 23 “Coordinamento dei servizi per l’impiego e politiche del lavoro. Supporto all’ufficio della Consigliera di Parità”;
- il decreto del Presidente della Provincia n. 320/2023 e la determinazione dirigenziale n. 2352/2023 di proroga tecnica degli incarichi di Elevata Qualificazione per il tempo strettamente necessario al conferimento degli incarichi in applicazione del nuovo Regolamento delle Elevate Qualificazioni;

Viste:

- la nota del 27/11/2023 (P.G. N. 226813/2023, in atti) con la quale il Settore delle Risorse Umane comunicava il trasferimento definitivo della Dott.ssa Angelica Zamboni Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari e della E.Q. dal Settore Lavoro al Settore delle Risorse Umane;
- la determinazione n. 2574 del 28/11/2023 con la quale è stato approvato l’avviso di selezione per il conferimento della Elevate Qualificazioni n. 23 “Coordinamento dei servizi per l’impiego e politiche del lavoro. Supporto all’ufficio della Consigliera di Parità”;

Considerato che detto avviso è stato pubblicato sulla Intranet dell'Ente a far data dal 28/11/2023 e che il termine ultimo per la presentazione delle candidature è stato fissato alle ore 23:59 del 03 dicembre 2023;

Preso atto che, entro il suindicato termine decadenziale, è pervenuta al Settore delle Risorse Umane n. 1 domanda per l'incarico di Elevata Qualificazione di cui in oggetto, ammessa alla selezione con determinazione n. 2635 del 04 dicembre 2023 e precisamente da parte della Dott.ssa Barbara Lodi Rizzini, Funzionario Esperto del Mercato del Lavoro, in servizio presso il Settore Lavoro – Centri per l’Impiego;

Dato atto dell’esito della selezione effettuata dal sottoscritto, che ha indicato la Dott.ssa Barbara Lodi Rizzini quale candidato idoneo a ricoprire l’incarico di che trattasi;

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha provveduto alla graduazione dell'Elevata Qualificazione, attribuendo alla stessa la fascia economica B, cui corrisponde una retribuzione di posizione su base annua pari ad € 11.500,00;

Ritenuto, pertanto:

- di conferire alla Dott.ssa Barbara Lodi Rizzini l'incarico di Elevata Qualificazione “Coordinamento dei servizi per l’impiego e politiche del lavoro. Supporto all’ufficio della Consigliera di Parità”, di fascia B, cui corrisponde una retribuzione di posizione su base annua di € 11.500,00;
- di stabilire che il suddetto incarico avrà decorrenza dall’ 11 dicembre 2023 e durata per il tempo strettamente necessario al conferimento degli incarichi in applicazione del nuovo Regolamento delle Elevate Qualificazioni, in analogia con la scadenza degli altri incarichi di Elevata Qualificazione della Provincia di Brescia;

- di dare atto che la retribuzione di risultato verrà determinata ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 16/11/2022;

Rilevato che agli obiettivi indicati nella scheda relativa alla Elevata Qualificazione n. 23 è attribuito il seguente peso strategico:

OBIETTIVI	PESO STRATEGICO
Attuazione dei compiti istituzionali previsti dalle leggi nazionali e regionali in relazione ai servizi per l'impiego.	5
Attuazione delle iniziative finalizzate all'orientamento, accompagnamento ed inserimento lavorativo sia degli iscritti ai CPI che al Collocamento mirato.	5
Re-inserimento lavorativo di giovani, donne, over 55 e over 45 disoccupati da 12 mesi mediante la progettazione e l'attuazione di interventi a sostegno dei percorsi di riassorbimento della forza lavoro coinvolta nelle crisi aziendali.	5
Mantenimento del sistema di certificazione di qualità del Settore, Centri per l'impiego e Collocamento Mirato.	5
Implementazione di una rete stabile ed efficace di relazioni con i soggetti accreditati per i servizi al lavoro ed alla formazione.	5
Attuazione, rendicontazione e monitoraggio del Piano Provinciale Disabili.	5
Gestione dei contributi previsti dai bandi del Settore.	2
Gestione amministrativa e supporto all'Ufficio della Consigliera di Parità.	3
Coordinamento degli uffici e del personale assegnato in modo da garantire l'ordinato funzionamento della struttura.	7
Attuazione per quanto di competenza delle misure di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza adottate dall'Ente.	3
Decentramento delle responsabilità gestionali attraverso la delega di funzioni dirigenziali, anche a rilevanza esterna.	5
TOTALE	50

Ritenuto, per quanto non specificato nel presente provvedimento, di rimandare al vigente C.C.N.L. ed al Regolamento delle Elevate Qualificazioni sopra richiamati;

Preso atto che il presente provvedimento è munito dei pareri previsti dall'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni esplicitate in narrativa, l'incarico di Elevata Qualificazione n. 23 “Coordinamento dei servizi per l’impiego e politiche del lavoro. Supporto all’ufficio della Consigliera di Parità” di fascia B alla Dott.ssa Barbara Lodi Rizzini, dipendente di ruolo appartenente all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, a decorrere dall’11 dicembre 2023 e per il tempo strettamente necessario al conferimento degli incarichi in applicazione del nuovo Regolamento delle Elevate Qualificazioni, in analogia con la scadenza degli altri incarichi di Elevata Qualificazione della Provincia di Brescia;
2. di dare atto che per la durata di tale incarico è attribuita una retribuzione di posizione su base annua di € 11.500,00 e una retribuzione di risultato determinata ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 16/11/2022 e che la spesa conseguente troverà copertura finanziaria negli appositi capitoli del Bilancio Pluriennale 2023-2025;
3. di demandare a successivo provvedimento il conferimento della delega di funzioni dirigenziali;
4. di comunicare l’esito della procedura al Settore delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE

FABIO DE MARCO

Documento originale agli atti (documento firmato digitalmente)